

Was zeichnet mich als Trainerin aus?

- ▶ Authentizität und Menschlichkeit
- ▶ Zugriff auf Wissen und Erfahrungen von mehr als 25 Jahren Institut *Dr. Morét & Partner – Innovatives Management*
- ▶ Verbindung von psychologischen und Kommunikations - Modellen mit neuesten Erkenntnissen aus den Neurowissenschaften



Motivation mal anders:

sich auf Ungewohntes einlassen
Austausch und Unterstützung im Team
Erfolge erleben

Qualifikationen

- ▶ Studium Wirtschaftswissenschaften (Universität Wuppertal)
- ▶ Master of cognitive neuroscience zertifiziert durch Prof. Dr. Dr. Gerhard Roth (Academie of neuroscience, Köln)
- ▶ Lizenzierte Trainerin und Coach für Process Communication Model® nach Dr. Taibi Kahler (Little Rock, USA)
- ▶ Lizenziertes NLP Coach (NLP Institut Zürich, Ronald Amsler)

Kontakt

Dr. Morét & Partner
Ilka Morét
Führungs- und Teamentwicklung
Großglocknerstraße 10
65199 Wiesbaden

Telefon 0611 – 71 60 477

Mobil 0173 – 9 52 82 30

E-Mail office.mp@dr-moret.de

Website www.dr-moret.de

Führungs- und Teamentwicklung



Ilka Morét

Als Partnerin von Dr. Morét – Innovatives Management – stehe ich für:

- ▶ Aufgeschlossenheit für neue Wege
- ▶ Effizienz und Nutzen
- ▶ Menschlichen Zusammenhalt
- ▶ Verbindlichkeit der Ergebnisse

Arbeitsformen

- o Seminare
- o Coachings
- o Workshops
- o Großgruppenmoderation
- o Vorträge

- o Einzel- und Gruppencoachings für Führungs- und Nachwuchsführungskräfte (auf Basis wissenschaftlich fundierter Selbsteinschätzungsverfahren) // Qualifizierung des Führungsstils anhand persönlicher Charakterstärken
- o Kommunikationstrainings und Umgehen mit schwierigen Gesprächssituationen
- o Praxisseminare Konfliktmanagement
- o Workshops und Coachings zur Teamentwicklung
- o Seminare für Mitarbeitende zum Umgang untereinander und mit Kund:innen

Seminar und Coachingmethodik

- o Auf die individuelle Praxis bezogene, interaktive Gestaltung mit erprobten Instrumenten aus Organisationswissenschaften, Neurowissenschaften und Psychologie

Tower of Power



Ziele motivieren:
wenn sie erreichbar sind
wenn sich Ideen verwirklichen lassen
und wenn viele davon profitieren

Systeming

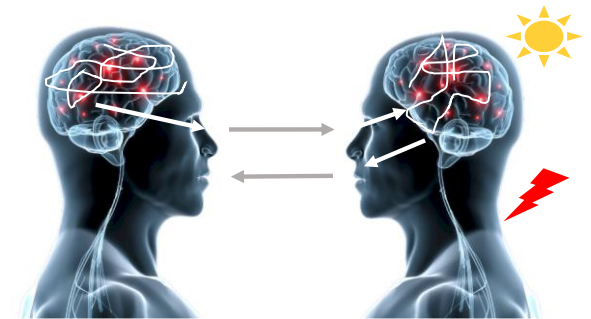


Das Team lernt sich neu kennen:
Gemeinsam Barrieren überwinden und
Motivation schaffen

► Neuronale Prozesse kennen –

Kommunikation aktiviert über Neurotransmitter ein Zusammenspiel unterschiedlicher Gehirnareale, die jeweils individuell geprägt sind.

Die Art der Kommunikation trägt dazu bei, ob dabei positive Energie und Kooperationsbereitschaft oder aber negative, abwehrende Energie freigesetzt wird.



► Verständlich Kommunizieren –
Erfahrungen und Interessen der
anderen Seite aufnehmen

► Ansprechend kommunizieren –
mit individuell motivierenden Signalen
zum Mitdenken anregen